

## Vergütungs- und Einkommensmatrix Vineyard DACH

### Einkommensbänder als Anwendungsempfehlungen innerhalb Vineyard DACH und den lokalen Vineyard's Stand 09.10.2018

Nachfolgend werden Einkommensbänder in 5 Stufen und 5 Altersgruppen gegliedert, dargestellt.

#### Grundprinzip „5 Stufen / 5 Altersgruppen“

Gehaltsband / Altersgruppe			A	B	C	D	E
Funktions- & Verantwortungsstufen sowie Erfahrungsstand und Kompetenzen Wirkungsbereich, Entscheidungskompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz			bis 30 Jahre	bis 40 Jahre	bis 50 Jahre	bis 60 Jahre	älter 60 Jahre
1	Junior	Assistenz					
2	Professional 1	Sachbearbeitung / Projektverantwortung Teamentwicklung lokale Vineyard					
3	Professional 2	Mitverantwortung Fachbereich / Leitungsteammitglied Fachbereiche DACH Leitungsteam lokale Vineyard					
4	Senior 1	Leitung Hauptbereiche Vineyard DACH / Netzwerkleitung Hauptleitung kleinere & mittlere lokale Vineyard (Definition?)					
5	Senior 2	Leitungsteam DACH / Communityleitung / Bewegungsleitung Hauptleitung größere lokale Vineyard (Definition?)					

Ziel dieser Darstellung ist Orientierung für Vergütungs- und Einkommensregelungen und Einkommensperspektiven innerhalb von Vineyard DACH und den lokalen Vineyard's zu geben.

In der christlichen Community bestehen z. T. sehr komplexe Einkommenssysteme, die für Vineyard DACH ungeeignet erschienen. Das hier dargestellte System wurde anhand von Benchmarks und vornehmlich in Anlehnung an ein System der FEG Schweiz (Stand 2017) entwickelt.

Auf eine Individualisierung von Familienstand, Anzahl von Kindern, Wohnort, etc. wird im Interesse der Komplexitätsreduzierung bewusst verzichtet. Hierfür kann gut die Bandbreite der Einkommensbänder genutzt werden.

Netto-Einkommen werden hier bewusst nicht betrachtet, da die Steuersituation zu stark individuell variieren.

In den unteren Einkommensbändern sind der aktuell gültige Mindestlohn, plus mögliche noch zu erwartende Steigerungen des Mindestlohns berücksichtigt.

Wie allgemein üblich, ist Ausgangsbasis für die Betrachtungen 220 Arbeitstage pro Jahr (250 Arbeitstage minus 30 Urlaubstage).

Die Werte weisen Zahlen in Euro für Deutschland und Österreich aus. Innerhalb Vineyard DACH berücksichtigen wir für die Schweiz zzt. pauschal den Faktor 1,5, der sich aus Wechselkurs und erhöhten Lebenshaltungskosten zusammensetzt. Die Werte sind somit für die Schweiz mit einem Faktor bis 1,5 zu multiplizieren.

Ausdrücklich ist dabei zu betonen, dass es sich lediglich um orientierungsgebende Empfehlungen und nicht um eine Richtlinie handelt. Jede lokale Vineyard hat selbstverständlich die Freiheit in eigener Verantwortung Vergütungen und Einkommen festzulegen.

Darüber hinaus ist zu beachten, dass sich die Vergütungen im gegenseitigen Einvernehmen selbstverständlich mit ehrenamtlichen Anteilen kombiniert und so individuelle Teilzeitmodelle gestaltet werden können.

In der Anlage werden die sogenannten „Brutto/Brutto“-Vergütungen dargestellt, die den Arbeitgeber-Anteil berücksichtigen, also die direkten Personalkosten widerspiegeln. Dabei werden pauschal 25%-Arbeitgeber-Anteil angenommen. Diese Inhalte sind somit auch als Basis für freiberufliche Vergütungen geeignet sind.

Die zweite Darstellung zeigt die „Brutto-Einkommen“ für Arbeitnehmer.

Hamburg, den 09.10.2018

Rainhard Wedeleit  
für das Leitungsteam Vineyard DACH

The logo for vineyard dach, identical to the one at the top of the page.

Anlage

## Einkommensbänder als Orientierungsrahmen für Einkommensperspektiven und Personalentwicklung Vineyard DACH

Ausgangsbasis 220 Arbeitstagen/Jahr  
 Netto-Einkommen werden hier nicht betrachtet, da die individuelle Steuersituation zu stark variieren kann

**Brutto/Brutto (Direkte Personalkosten Arbeitgeber, pauschal angenommen mit +25% ggü. der AG-Brutto-Vergütung und damit Grundlage für freiberufliche Vergütungen)**

Gehaltsband / Altersgruppe	Funktions- & Verantwortungsstufen sowie Erfahrungsstand und Kompetenzen									
	A bis 30 Jahre		B bis 40 Jahre		C bis 50 Jahre		D bis 60 Jahre		E älter 60 Jahre	
1 Junior	24.000 € bis 109 €	27.000 € bis 123 €	27.000 € bis 123 €	30.000 € bis 136 €	30.000 € bis 150 €	33.000 € bis 164 €	33.000 € bis 164 €	36.000 € bis 164 €	36.000 € bis 164 €	39.000 € bis 177 €
2 Professional 1	33.000 € bis 150 €		36.000 € bis 164 €		39.000 € bis 177 €		42.000 € bis 191 €		44.000 € bis 205 €	
	33.000 € bis 150 €		39.000 € bis 164 €		39.000 € bis 177 €		42.000 € bis 191 €		44.000 € bis 205 €	
3 Professional 2	42.000 € bis 191 €	44.000 € bis 205 €	44.000 € bis 205 €	46.000 € bis 209 €	46.000 € bis 218 €	48.000 € bis 227 €	48.000 € bis 227 €	50.000 € bis 227 €	50.000 € bis 227 €	52.000 € bis 236 €
4 Senior 1	48.000 € bis 218 €		50.000 € bis 227 €		60.000 € bis 273 €		70.000 € bis 318 €		80.000 € bis 364 €	
	48.000 € bis 218 €		50.000 € bis 227 €		60.000 € bis 273 €		70.000 € bis 318 €		80.000 € bis 364 €	
5 Senior 2	60.000 € bis 273 €		72.000 € bis 327 €		84.000 € bis 382 €		96.000 € bis 436 €		108.000 € bis 491 €	
	60.000 € bis 273 €		72.000 € bis 327 €		84.000 € bis 382 €		96.000 € bis 436 €		108.000 € bis 491 €	

Um das System schlicht zu halten, wird auf eine Unterscheidung nach Familienstand, Kinder, etc. verzichtet  
 Der Faktor "Schweiz / €" -> CHF 1.5 und setzt sich aus dem Wechselkurs und den Lebenshaltungskosten in der Schweiz zusammen.

**Brutto, d. h. ohne Arbeitgeberanteile (pauschal 25%)**

Gehaltsband / Altersgruppe	Funktions- & Verantwortungsstufen sowie Erfahrungsstand und Kompetenzen									
	A bis 30 Jahre		B bis 40 Jahre		C bis 50 Jahre		D bis 60 Jahre		E älter 60 Jahre	
1 Junior	18.000 € bis 82 €	20.250 € bis 92 €	20.250 € bis 92 €	22.500 € bis 102 €	22.500 € bis 113 €	24.750 € bis 123 €	24.750 € bis 123 €	27.000 € bis 123 €	27.000 € bis 123 €	29.250 € bis 133 €
2 Professional 1	24.750 € bis 113 €		27.000 € bis 123 €		29.250 € bis 133 €		31.500 € bis 143 €		33.000 € bis 150 €	
	24.750 € bis 113 €		27.000 € bis 123 €		29.250 € bis 133 €		31.500 € bis 143 €		33.000 € bis 150 €	
3 Professional 2	31.500 € bis 143 €	33.000 € bis 150 €	33.000 € bis 150 €	34.500 € bis 157 €	34.500 € bis 164 €	36.000 € bis 170 €	36.000 € bis 170 €	37.500 € bis 170 €	37.500 € bis 170 €	39.000 € bis 177 €
4 Senior 1	36.000 € bis 164 €		37.500 € bis 170 €		45.000 € bis 205 €		52.500 € bis 239 €		60.000 € bis 273 €	
	36.000 € bis 164 €		37.500 € bis 170 €		45.000 € bis 205 €		52.500 € bis 239 €		60.000 € bis 273 €	
5 Senior 2	45.000 € bis 205 €		54.000 € bis 245 €		63.000 € bis 286 €		72.000 € bis 327 €		81.000 € bis 368 €	
	45.000 € bis 205 €		54.000 € bis 245 €		63.000 € bis 286 €		72.000 € bis 327 €		81.000 € bis 368 €	